



# Mit New-Work-Ansätzen Fachkräfte gewinnen und halten

Virtueller DSAG-Thementag

14.06.2023

## 14.06.2023 Virtueller Thementag: Mit New-Work-Ansätzen Fachkräfte gewinnen und halten



9.30 Uhr

**Begrüßung**

*Bettina Weber & Franziska Kerle (DSAG)*

9.45 Uhr

**Deutschlands Zeitenwende in der Arbeitswelt**

*Jochen Reinhardt, BWI GmbH*

10.30 Uhr

**Digitalisierung – elementarer Teil und Treiber von New Work**

*Florian Dreifus, SAP*

---

11.15 Uhr

**Kaffeepause**

---

11.30 Uhr

**Drei Thesen zu New Work – aus dem Nähkästchen eines theoriefundierten Praktikers**

*Thomas Resch, metafinanz Informationssysteme GmbH | Vorstand BPM*

---

12.15 Uhr

**Mittagspause**

---

## 14.06.2023 Virtueller Thementag: Mit New-Work-Ansätzen Fachkräfte gewinnen und halten



13.00 Uhr

**Zwei Medallenseiten des Talent Managements**

*Hermann-Josef Haag, DSAG-Vorstand | Simon Kentsch, NEXT Consulting*

13.45 Uhr

**Quereinstieg in SAP mit guided learning: So leicht ist lernen**

*Babett Ruß, in4MD Service GmbH*

---

14.30 Uhr

Kaffeepause

---

14.45 Uhr

**Gehalt pokern? Machen wir!**

*Wolfgang Dörner, meHRsalz GmbH & Co. KGaA*

---

ca. 16.00 Uhr

Ende der Veranstaltung

---

## **Kurzbeschreibungen der Inhalte**

### **Deutschlands Zeitenwende in der Arbeitswelt**, Jochen Reinhardt, Leitung Communications & Marketing, BWI GmbH

Wir erleben derzeit verschiedene internationale Krisen. Für Deutschland bedeutet das – insbesondere durch den Angriffskrieg Russlands auf die Ukraine – eine Zeitenwende. Die BWI als Digitalisierungspartner der Bundeswehr muss für die digitale Transformation der Bundeswehr einen entscheidenden Beitrag leisten und setzt zur Bewältigung der Aufgaben auf New Work Konzepte und läutet damit ihre eigene, interne Zeitenwende in der Arbeitswelt ein.

### **Digitalisierung – elementarer Teil und Treiber von New Work**, Florian Dreifus, SAP

Die fortschreitende Digitalisierung führt zu einer stetig steigenden Frequenz des Wandels. Dieser Wandel betrifft insbesondere auch die Arbeitswelt und macht neue Arbeitsformen notwendig. In diesem Zusammenhang rücken die Bedürfnisse der Mitarbeitenden noch stärker in den Mittelpunkt der Betrachtung. Um diesen Bedürfnissen gerecht zu werden, spielt die Digitalisierung an vielen Stellen erneut eine zentrale Rolle. Hierzu werden im Vortrag konkrete Praxisbeispiele aus unterschiedlichen Perspektiven näher beleuchtet.

### **Drei Thesen zu New Work – aus dem Nähkästchen eines theoriefundierten Praktikers**, Thomas Resch, metafinanz Informationssysteme GmbH & Vorstand BPM

Thomas Resch plaudert aus dem Nähkästchen von New Work. Er arbeitet für die metafinanz, die seit über fünf Jahren dezentral und selbstorganisiert arbeitet. Zudem leitet er die Fachgruppe New Work im Bundesverband der Personalmanager:innen. Von dort wird er über unterschiedliche Ansätze berichten. Jenseits von Buzzwords und Hypothesen erfahren Sie Erfolgsfaktoren einer radikalen Transformation sowie schmerzhaft erlernte Lessons Learned. All das gemäß dem Motto: Machen ist wie wollen, nur krasser.



## **Kurzbeschreibungen der Inhalte**

### **Zwei Medallenseiten des Talent Managements, Hermann-Josef Haag, DSAG**

Fachvorstand Personalwesen und öffentliche Verwaltung und Simon Kentsch, NEXT Consulting

Das Thema „Talent Management“ (= Mitarbeiter gewinnen, binden) wird von zwei Seiten aufbereitet: Die theoretische, Fächer-übergreifende Sicht und die dazugehörige Sichtweise aus der IT-Umgebung. Simon Kentsch in seiner Expertenrolle Talentmanagement im Sparring mit dem DSAG-Fachvorstand Hermann-Josef Haag, der die „IT-Brille“ im Zusammenhang mit Herausforderungen des Personalwesens aufsetzt

Dabei wird auf u.a. auf folgende Fragen eingegangen: Wie gehen wir im IT-Umfeld mit jungen Talenten um? Mit welchen Herausforderungen sehen sich unsere ZuhörerInnen konfrontiert, was den Fachkräftemangel und die Zusammenarbeit verschiedener Generationen miteinander angeht?

Die Theorie / Fach-übergreifende Sicht bildet die Grundlage und wird im gemeinsamen Sparring hinterfragt und mit der IT-Sichtweise beleuchtet. Auf diesem Weg wird das Publikum mehrfach eingebunden, um eine Interaktion zu ermöglichen und die Inhalte lebhafter zu gestalten.

**Titel und Inhalte dieses Vortrags werden aktuell noch abgestimmt**



## **Kurzbeschreibungen der Inhalte**

### **Quereinstieg in SAP mit guided learning: So leicht ist lernen, Babett Ruß, *in4MD Service GmbH***

Lernen am "lebenden" Unternehmen: So lautet unser innovativer Trainingsansatz. Unsere Teilnehmenden der "SAP Academy" erlernen das komplexe SAP-Fachwissen praxisnah sowie leicht verständlich anhand eines Modellunternehmens. Im Rahmen unserer Ausbildung findet die Wissensvermittlung gebündelt innerhalb von wenigen Tagen bis Monaten statt. Das Highlight: Die theoretischen Skills werden am SAP-Modellunternehmen Otto Bikes, einem fiktiven Fahrradunternehmen, angewendet. Grundlage ist der Datensatz des Modellunternehmens. Die einzelnen Prozesse sind modular aufgebaut. Diese enthalten Präsentationsfolien, Einführungsübungen und modulübergreifende Fallstudien, die sowohl Grundkonzepte als auch weiterführende Informationen aufzeigen. Die Unterlagen können über verschiedene User Interfaces genutzt werden, wie zum Beispiel die altbekannte SAP GUI, als auch das browserbasierte SAP Fiori bei SAP S/4HANA

### **Gehalt pokern? Machen wir!, Wolfgang Dörner, *meHRsalz GmbH & Co. KGaA***

Wisst Ihr, was Eure Kollegen verdienen? Wir schon!

Vergütung ist immer noch eines der gefürchtetsten Themen, wenn es um New Work geht. Warum es so wichtig ist, darüber zu reden, wie es bei uns aussieht und wie wir "unser Modell" gefunden haben - das erzählen und diskutieren wir mit Euch.