



DSAG –
Deutschsprachige SAP Anwendergruppe e.V.
und
Dienstleistungs GmbH

Verhaltenskodex

A. Vorwort

Die Deutschsprachige SAP Anwendergruppe e.V. und deren Tochterunternehmen DSAG Dienstleistungs GmbH (kurz „DSAG“ genannt) bekennen sich zu einer ökologisch und sozial verantwortlichen Verbands- und Unternehmensführung. Gleiches erwarten wir von unseren Mitgliedern, Lieferanten und Dienstleistern. Die Grundsätze des umweltbewussten, sozialen und ethischen Handelns sind Teil unserer DSAG-Kultur. Unser Ziel ist die Optimierung unserer Verbandsarbeit sowie unserer Dienstleistungen im Sinne der Nachhaltigkeit und wir fordern auch unsere Lieferanten und Dienstleister auf, hierzu einen Beitrag zu leisten.

Dieser Verhaltenskodex soll eine Zusammenfassung der wichtigsten Verhaltensregeln und eine Orientierungshilfe sein.

B. Anwendungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Bereiche der DSAG. Darüber hinaus fordert die DSAG auch von seinen Dienstleistern und Lieferanten die Einhaltung der in diesem Kodex verankerten Grundsätze.

Sie sind dafür verantwortlich, die damit verbundenen Anforderungen an alle ihre Mitarbeitenden und Zulieferer zu kommunizieren. Dabei wird besonderes Augenmerk auf besonders schutzbedürftige Gruppen (z.B. Kinder und Jugendliche) gelegt.

C. Einhaltung der geltenden Gesetze sowie interne Vorgaben

Wir achten bei all unseren Handlungen und Aktivitäten auf die Einhaltung der geltenden Rechte und Gesetze. Gleichmaßen respektieren wir auch unsere Mitglieder sowie Geschäftspartner und deren interne Vorgaben für ein ordnungsgemäßes Handeln im geschäftlichen Kontakt mit uns.

D. Verpflichtung zur Einhaltung eines fairen Wettbewerbs

Wir handeln als fairer und verantwortungsvoller Interessensverband und achten auf die Einhaltung des geltenden Wettbewerbs- und Kartellrechts zum Schutz eines funktionierenden Wettbewerbs. Wettbewerbsvorteile durch unlautere Geschäftspraktiken lehnt die DSAG ab.

Abreden und sonstige Abstimmungen mit Wettbewerbern, Geschäftspartnern oder sonstigen Unternehmen, die den fairen und freien Wettbewerb beeinträchtigen, werden nicht toleriert. Verdächtiges Verhalten ist unverzüglich der DSAG-Compliance Stelle (siehe unten „Kontakt“) der DSAG zu melden.

E. Beachtung von Datenschutz und IT-Sicherheit

Wir gehen vertrauensvoll und verantwortungsbewusst mit den uns überlassenen personenbezogenen Daten um und achten die geltenden Datenschutzgesetze bei der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung von personenbezogenen Daten.

Wir schützen die uns überlassenen personenbezogenen Daten durch angemessene technische Maßnahmen insbesondere vor Verlust, unbefugtem Zugriff und unzulässiger Offenlegung.

Wir beachten unsere internen Vorgaben und Regelungen zur IT-Sicherheit sowie die Empfehlungen der zuständigen Behörden, um Schaden von der DSAG durch unbefugten Gebrauch unserer IT-Systeme, durch Schadprogramme, Programmierfehler oder missbräuchliche Nutzung von außen zu vermeiden.

F. Vertraulicher Umgang mit Informationen und geistigem Eigentum

Alle Unternehmensinformationen (z. B. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse) sowie Informationen von und über unsere Mitglieder sowie Geschäftspartner, die nicht frei zugänglich sind, behandeln wir streng vertraulich und werden sie nicht unbefugten Dritten zugänglich machen. Wir achten beim Austausch von Know-how und Technologien darauf, dass ausreichende Vorkehrungen zum Schutz der geistigen Eigentumsrechte vorgenommen werden.

G. Umgang mit Social Media

Bei der Nutzung von sozialen Medien für oder im Auftrag der DSAG werden wir keine anstößigen, beleidigenden oder sonstige unerlaubten Inhalte verbreiten.

H. Umgang mit Künstlicher Intelligenz

Wir wollen neue und innovative Technologien für die DSAG nutzbar machen. Angefangen bei neuen Frameworks und Anwendungen über modernste Programmiersprachen bis hin zu künstlicher Intelligenz und maschinellem Lernen wollen wir in allen Bereichen immer am Puls der Zeit sein. Bei der Nutzung und Entwicklung dieser neuen Technologien sind wir verantwortungsbewusst und achten auf die notwendige Sicherheit, den Schutz der Privatsphäre und den Datenschutz.

I. Respektvoller Umgang mit Mitarbeitenden und Kollegen

Wir gehen vertrauensvoll, empathisch und offen miteinander um. Wir bringen uns gegenseitig Höflichkeit und Wertschätzung entgegen und nehmen Rücksicht aufeinander. Das Gleiche gilt im Umgang mit unseren Geschäftspartnern und anderen Kontakten. Machtmissbrauch in jeglicher Form hat bei uns keinen Platz.

Sexuelle, diskriminierende oder andere Formen von Belästigung, Mobbing oder Einschüchterungen werden nicht toleriert. Für Betroffene und Zeugen von sexueller Belästigung und Diskriminierung hat die DSAG niedrigschwellige Anlaufstellen eingerichtet, in denen Vertrauenspersonen bei Fragen und Einschätzungen von grenzüberschreitenden Situationen strikt vertraulich unterstützen.

J. Faire Arbeitsbedingungen und Arbeitssicherheit

Wir befolgen die in Deutschland jeweils geltenden arbeitsrechtlichen Gesetze. Unsere Löhne und Gehälter sowie gewährte Sozialleistungen entsprechen der nationalen gesetzlichen Norm. Diese Normen sind auch von Mitgliedern und Geschäftspartnern der DSAG einzuhalten. Die Beschäftigung von Kindern und Jugendlichen entgegen den gesetzlichen Bestimmungen ist für uns nicht zulässig und wird auch bei unseren Geschäftspartnern nicht akzeptiert. Bei erlaubter Beschäftigung von Kindern und Jugendlichen achten wir darauf, dass die körperliche und geistige Entwicklung nicht beeinträchtigt wird.

Die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz hat höchste Priorität für uns. Wir treffen an allen Arbeitsplätzen die erforderlichen Maßnahmen, um Arbeitsunfälle und berufsbedingte Erkrankungen, seien es physische oder psychische, zu vermeiden. Jeder unserer Mitarbeitenden achtet auch selbst auf ein sicheres Arbeitsumfeld und nimmt den Schutz der Gesundheit ernst. Dazu gehört auch, dass wir grundsätzlich nicht unter dem Einfluss von Alkohol oder Drogen arbeiten.

K. Menschenrechte und Chancengleichheit

Wir achten die Menschenrechte und betonen, dass ausnahmslos jeder Mensch Anspruch auf die in der Allgemeinen Menschenrechtserklärung der Vereinten Nationen verkündeten Rechte hat. Das Bekenntnis zu demokratischen und rechtsstaatlichen Prinzipien sind die Grundlage unserer Arbeit - nicht nur gegenüber Kollegen und Kolleginnen, sondern immer und überall. In der DSAG haben alle die gleichen Chancen sich zu entfalten und weiterzuentwickeln. Jede Diskriminierung ist inakzeptabel.

L. Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir trennen unsere persönlichen Interessen immer klar von den Interessen der DSAG. Interessenkonflikte sind gegenüber dem Vorgesetzten oder der zuständigen Personal- bzw. Compliance-Abteilung offenzulegen, um sie von vornherein aufzulösen.

Um Interessenkonflikte zu vermeiden und ein einheitliches Verhalten in der DSAG sicherzustellen, sind Spenden und Sponsoringmaßnahmen nur im Rahmen der jeweiligen Rechtsordnung und in Übereinstimmung mit den aktuellen internen Regelungen zulässig.

Handlungen, die Amtsträger in einen Interessenkonflikt bringen, sind zu vermeiden. Dies gilt insbesondere, wenn anzunehmen ist, dass Amtsträger durch eine Handlung in ihrer unparteiischen Amtsführung beeinflusst werden.

Die DSAG wird grundsätzlich keine eigenen bzw. der DSAG überlassenen Mittel für die Beeinflussung von Amtsträgern (Lobbyismus) verwenden. Sollte im Einzelfall eine Zuwendung von der DSAG aufgrund der Übernahme eines Amtes oder einer Funktion bei der DSAG erfolgen, müssen die Empfänger sich vorab über die für Amtsträger geltenden bzw. von ihren Arbeitgebern festgelegten Tätigkeitsbeschränkungen und Unvereinbarkeitsbestimmungen informieren und diese berücksichtigen sowie auf Nachfrage der DSAG mitteilen.

M. Geschenke und Einladungen (Korruptionsprävention)

Wir verhalten uns gegenüber unseren Partnern und Geschäftskontakten fair, korrekt und transparent. Eine unzulässige Beeinflussung, z.B. durch Zuwendungen oder sonstige Vorteile, ist zu vermeiden. Wir nehmen daher weder Geschenke oder sonstige Zuwendungen (z.B. Einladungen, Eintrittskarten, Reisen, Rabatte, individuelle Preisnachlässe) an, die uns in diesen Entscheidungen beeinflussen könnten, noch bieten wir unseren Geschäftspartnern oder sonstigen Kontakten entsprechende Zuwendungen an, um sie zu unseren Gunsten zu beeinflussen.

Die internen Vorgaben sind bei der Gewährung und Entgegennahme von Zuwendungen zu beachten.

N. Geldwäsche

Wir beachten alle relevanten Wirtschaftssanktionen und halten alle außenwirtschaftsrechtlichen Beschränkungen ein. Wir tätigen keine Geschäfte mit Personen, Unternehmen oder Organisationen, die mit Terrorismus oder Drogenhandel in Verbindung gebracht werden oder deren Finanzmittel aus kriminellen Handlungen stammen. Bei Verdachtsmomenten informieren wir unverzüglich unsere Vorgesetzten, die Rechtsabteilung oder Compliance.

O. Nachhaltigkeit

Wir fördern den nachhaltigen Umgang mit natürlichen Ressourcen und setzen nach Möglichkeit auf ökoeffiziente Technologien und umweltschonende Produkte. Dabei achten wir besonders auf Sparsamkeit und Wiederverwendbarkeit. Unser Ziel ist es, die Auswirkungen unserer Arbeit auf Mensch und Natur so gering wie möglich zu halten. Dies erwarten wir auch von unseren Mitgliedern und Geschäftspartnern.

P. Insiderinformationen

Jeder in der DSAG behandelt Insiderinformationen streng vertraulich und stellt sicher, dass unbefugte Dritte keinen Zugang zu solchen Informationen erhalten. Wir beraten auch keine Freunde, Bekannte oder sonstige Dritte aufgrund von Insiderinformationen.

Q. Kontakt

Bei Fragen zu diesem Verhaltenskodex und den darin enthaltenen Regelungen oder anderen Compliance-Vorgaben können Sie sich jederzeit vertrauensvoll an compliance@dsag.de wenden.

R. Folgen bei Fehlverhalten

Die Missachtung von Regeln kann zu erheblichen wirtschaftlichen Schäden, Bußgeldern und zu Reputationsschäden für die DSAG führen, die je nach Art und Weise des Verstoßes auch für die Mitarbeitenden zu persönlichen straf-, arbeits- und zivilrechtlichen Konsequenzen führen kann.

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex durch Mitglieder oder Geschäftspartner kann für uns Grund und Anlass sein, die Mitgliedschaft sowie die Geschäftsbeziehung einschließlich aller damit verbundenen Verträge zu beenden.